



EBEN-HAËZERSCHOOL
Streeschool voor reformatorisch onderwijs



Bennekom, 15 december 2023

Vacature Directeur-bestuurder

De Eben-Haëzerschool in Bennekom zoekt per 1 augustus 2024 een directeur-bestuurder (0,6 fte, eventuele uitbreiding in overleg).

Over de Eben-Haëzerschool

De Eben-Haëzerschool is een reformatorische basisschool in het midden van het land. De school heeft ongeveer 200 leerlingen uit Ede, Wageningen, Bennekom en Renkum. Onze leerlingen komen uit verschillende reformatorische kerken. Ouders kiezen bewust voor onze school vanwege het Bijbelonderwijs, de kwaliteit van het onderwijs en de gezelligheid die hoort bij een dorpschool.

Als school hechten we aan een gedifferentieerd aanbod en een brede ontwikkeling. De school biedt dan ook een goed uitgewerkte zorgstructuur en gedegen ondersteuning aan kinderen die meer- en hoogbegaafd zijn.

De Eben-Haëzerschool heeft een gedreven managementteam, dat bestaat uit een directeur-bestuurder, drie bouwcoördinatoren en twee intern begeleiders. Ons enthousiaste en bekwame team is een mix van jong en oud. We hebben een betrokken ouderpopulatie, actieve oudercommissie en een meedenkende medezeggenschapsraad.

De komende tijd staan we voor belangrijke strategische keuzes als het gaat om huisvesting, verduurzaming en het meerjarig financieel beleid. Jouw rol daarin is belangrijk en vereist dat je verbindend kunt zijn en tegelijkertijd ook daadkrachtig en creatief bent.



Wat breng je mee?

- Je herkent je in de identiteit van de Eben-Haëzerschool en wil vanuit deze identiteit je werk invulling geven;
- Je kan op enthousiaste en stabiele wijze leidinggeven aan het team en weet het managementteam te inspireren. Je bent hierin daadkrachtig, maar kan ook ruimte geven;
- Je bent een verbinder die goed kan luisteren naar alle betrokkenen. Je bent betrokken op de kinderen, de ouders en het team. Je bent zichtbaar in de school en houdt van een open en transparante manier van communiceren;
- Je hebt ervaring in het onderwijs en brede kennis van de ontwikkelingen in het basisonderwijs;
- Je hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur als directeur op een basisschool. Je bent bestuurlijk sterk en staat voor een goede bedrijfsvoering.

De resultaatgebieden

De resultaatgebieden voor de directeur-bestuurder op de Eben-Haëzerschool in Bennekom zijn te verdelen in drie categorieën: onderwijskundig, bedrijfsvoering, huisvesting en organisatie, en leiderschap. Hieronder zijn de categorieën verder uitgewerkt.

Onderwijskundig

- Je signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en ontwikkelingen in de schoolomgeving en adviseert het toezichthoudend bestuur over consequenties voor het meerjarenbeleid van de school;
- Je stelt, rekening houdend met de algemene doelstellingen, visie en strategie van de school en het schoolplan op;
- Je ontwikkelt, evalueert en stelt het (meerjarig) onderwijs- en kwaliteitsbeleid bij alsmede het zakelijk beleid van de school en adviseert het toezichthoudend bestuur over de consequenties daarvan voor de eigen school;
- Je coördineert het onderwijs en het beleid voor leerlingen met een ondersteuningsbehoefte op de school;
- Je bewaakt de identiteit, doelstelling en het pedagogisch-didactisch klimaat van de school;
- Je bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs. Hierbij vindt op regelmatige basis dialoog en verantwoording plaats met de intern begeleider en het managementteam;
- Je signaleert dreigende problemen in de onderwijsuitvoering en neemt beslissingen over te nemen maatregelen;
- Je beslist binnen vastgestelde kaders en afspraken over toelating en verwijdering van leerlingen;



- Je beslist op advies van specialisten over het doorverwijzen van leerlingen naar hulpinstanties en specialisten;
- Je onderhoudt contacten en voert overleg met ouders/verzorgers van de leerlingen; Hierbij ben je de verbindende schakel tussen de ouders, het team, het toezichthoudend bestuur en de MR;
- Je vertegenwoordigt de school in diverse samenwerkingsverbanden, zoals jeugdzorg, kerkenraden, plaatselijke gemeente.

Bedrijfsvoering, huisvesting en organisatie

- Je stelt de jaarlijkse schoolbegroting op en bewaakt de begrotingsuitvoering;
- Je stelt het jaarverslag op van de school;
- Je draagt zorg over de te voeren bedrijfsvoering, je komt met beleidsvoorstellen en adviezen en draagt bij aan de gezamenlijke afstemming;
- Je draagt zorg voor de PR en marketing van de school;
- Je voert het overleg met de medezeggenschapsraad;
- Je draagt zorg voor de huisvesting van de school op korte en lange termijn;

Leiderschap

- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van meerjarenplanningen;
- Je neemt de dagelijkse operationele beslissingen en stelt prioriteiten. Je maakt daarbij keuzes van uiteenlopende aard;
- Je vertaalt de algemene visie en strategie naar het personeelsbeleid van de school;
- Je brengt de werkzaamheden voor het komende schooljaar in kaart en informeert de medewerkers daarover, stelt op basis van het teamoverleg het werkverdelingsplan, personeels- en formatieplannen op;
- Je draagt zorg voor de professionele talentontwikkeling van de medewerkers en begeleidt hen daarbij;
- Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de gesprekscyclus met de medewerkers;
- Je draagt zorg voor de personele zorg en het personeelsbeheer;
- Je draagt zorg voor de werving en selectie;
- Je beslist over personele vraagstukken en te nemen maatregelen;
- Je bent verantwoordelijk voor het ziekteverzuimbeleid en de in dat kader te nemen maatregelen;



Verantwoording

Als directeur-bestuurder val je onder het toezichthoudend bestuur. Je bent als directeur ook gemandateerd bestuurder. Het toezichthoudend bestuur bestaat uit zes ouders en een externe. De verschillende kerkverbanden zijn binnen het bestuur vertegenwoordigd. De directeur-bestuurder legt tenminste één keer per twee maanden verantwoording af over de bovenstaande resultaatgebieden aan het toezichthoudend-bestuur tijdens de bestuursvergadering.

Wat hebben wij te bieden?

Naast een prachtig team, goed onderwijs en een gezellige school bieden we veel vertrouwen, ruimte en verantwoordelijkheid. De arbeidsvoorwaarden zijn passend bij de inhoud en verantwoordelijkheid van deze functie. De functie is ingeschaald conform CAO PO schaal D12. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding, kennis en ervaring. De werktijdfactor is 0,6 fte. In overleg is uitbreiding naar 1,0 fte bespreekbaar. We zijn bereid door middel van coaching, begeleiding en scholing te investeren in jouw ontwikkeling als directeur-bestuurder.

Sollicitatieprocedure

We komen graag in contact met geïnteresseerde kandidaten. Wil je meer weten over deze uitdagende en betekenisvolle functie? Of wil je graag een oriënterend bezoek aan onze school brengen? Neem dan contact op met de voorzichter van het toezichthoudend bestuur Arien van Wolfwinkel (tel. 0629084676) of de interim directeur-bestuurder Wim Hol (tel. 0612239812). Tot en met 10 januari 2024 is het mogelijk om je CV met motivatie per mail op te sturen aan de secretaris van het toezichthoudend bestuur Jan Bosch, e-mail secretaris@ehbennekom.nl. De eerste gespreksronde is op maandagavond 15 januari 2024. Tijdens deze gespreksronde is er een gesprek met het toezichthoudend bestuur en een gesprek met het MT en personeelsgeleding. Een referentiecheck is onderdeel van de procedure.

Zie de [schoolgids](#) om een uitgebreider beeld van de school te verkrijgen.

Voor alle genoemde data geldt: Deo Volente.